



## SEEBTR - Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Tubarão e Região

Junho/2016



### JUSTIÇA DO TRABALHO Cuidado com as Redes Sociais

Considerando que a utilização de redes sociais tem sido cada vez mais frequente, repercutindo em várias esferas da vida das pessoas, inclusive a profissional, fica a dica para os empregados que postam mensagens e fotos por meio dos mais variados canais de compartilhamento. Por vezes um comentário ou foto podem fomentar condutas consideradas repugnantes em qualquer contrato de trabalho. Os bancos estão se valendo dessas informações para aplicar sanções administrativas e dispensas motivadas. A Justiça do Trabalho vem admitindo como provas diversas postagens em redes sociais em que empregados acabam por violar o código de conduta, disseminando um comportamento contrário à ética e boa fé objetiva de qualquer contrato. Uma vez lá, postada a mensagem ou foto, não se pode mensurar a quantidade de pessoas que acessarão livremente os comentários, podendo ser usado para o bem ou para o mal. Portanto, **fique atento!**



### ASSÉDIO MORAL Vamos erradicar esse mal!

O assédio moral tem como características situações vexatórias, humilhantes ou constrangedoras no ambiente de trabalho. Embora o tema seja recorrente, muito se tem a fazer. O assédio moral continua sendo uma das principais motivações para inúmeras ações trabalhistas. A carga excessiva de trabalho somado ao cumprimento incondicional das metas propostas pelas instituições financeiras modificou a rotina do bancário. É notório que os bancos passaram a automatizar cada vez mais seus serviços e consequentemente diminuíram abruptamente o quadro de funcionários, além de passar a exigir o máximo de produção de seus colaboradores sem a observância dos direitos trabalhistas.

Faça valer seu direito a um ambiente de trabalho saudável onde impere o respeito e a valorização da pessoa humana. **Denuncie ao Sindicato!**

**A importância da CAT** - Tirar uma licença para tratar da saúde é sempre um momento preocupante e muitas vezes surgem dúvidas como: “Meus colegas vão ficar no sufoco! O chefe não vai gostar! Como vão ficar as metas?”. Abaixo algumas dicas para ajudar no momento da decisão da Licença Saúde:

1. A sua saúde está em primeiro lugar. Sem ela não dá pra viver e nem trabalhar;
  2. Não trabalhe doente com o atestado guardado na gaveta. Entregue uma cópia de seu atestado ao seu chefe, sob protocolo, para que ele repasse ao RH. O original fica com você.
  3. Se for uma licença de até 15 dias, o ônus do pagamento é de responsabilidade do empregador/banco;
  4. Se superior a 15 dias, após o 16º dia os pagamentos são de responsabilidade do INSS;
  5. Se a licença for superior a 15 dias e em decorrência de doença ocupacional ou acidente de trabalho, o empregador/banco tem que emitir a **Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT**;
  6. Quando da realização da perícia, devem ser levados ao INSS a **CAT**, o atestado médico e todos os exames;
  7. Caso o empregado, ao terminar a licença saúde, ainda se considerar incapaz para trabalhar, poderá interpor junto ao INSS um pedido de prorrogação de licença, pedido esse que será avaliado através de uma nova perícia;
  8. Concedida a licença pelo INSS, os bancos garantem o pagamento da complementação do auxílio doença;
  9. O acidente de trajeto (casa-trabalho) é considerado acidente de trabalho. É obrigatória a emissão de **CAT**.
  10. Podem emitir a CAT: o banco, o bancário, o médico do bancário, o Sindicato ou qualquer autoridade pública.
- Passando pela perícia e sendo concedido o auxílio doença-acidentário, o trabalhador/bancário durante todo o seu período de licença terá as parcelas de seu FGTS depositadas, como estabilidade no emprego durante um ano a contar a partir do primeiro dia de retorno ao trabalho.

**Importante:** todos os documentos necessários à licença devem ser guardados, pois, caso o bancário tenha algum direito negado pelo INSS ou pelo banco, estes servirão para ingressar com ações judiciais com intuito de reparar o direito negado.

Exerça seus direitos. Em caso de dúvidas procure o Sindicato.



FOI DADA

A

LARGADA

## Encontro Interestadual dos Bancários do Sul

Aconteceu no dia 19/05/2016, na cidade de Caxias do Sul, o *Encontro Interestadual dos Bancários do Sul*. Este evento acontece anualmente e reúne bancários dos três estados do Sul do Brasil com objetivo de planificar a Campanha Salarial construindo uma pauta única dos três estados e formando assim bloco único para participação no *Encontro Nacional dos Bancários* que neste ano acontecerá no mês de Agosto.

O presidente da Contec, Lourenço do Prado, falou de sua preocupação com a gestão dos Fundos de Pensão do país. Segundo Lourenço, devemos cuidar mais desses Fundos, pois o governo anterior "aparelhou" essas entidades aos seus interesses e colocou suas finanças em situação de perigo.

Enfatizou que os sindicatos vinculados a Contec não possuem vinculação com quaisquer partidos nem tampouco apoiam governos A ou B, de maneira que ficam à vontade para criticar e protestar contra medidas governamentais que afetem os interesses legítimos dos Bancários e dos trabalhadores em geral, além da sociedade como um todo.

A atual crise não atinge setores como o dos bancos, que continuam auferindo grandes lucros no Brasil, de forma que não aceitaremos o "discurso da crise" nessa campanha salarial como pretexto para não se conceder reajuste salarial digno aos trabalhadores Bancários.

Lourenço também destacou a necessidade de que os dirigentes fiquem alertas com as mudanças que se preparam para as regras trabalhistas no Congresso Nacional, como, por exemplo, o Projeto de Lei que pretende fazer com que as negociações se sobreponham à legislação trabalhista, o que representa um grande risco de perda de conquistas históricas dos trabalhadores brasileiros.

Durante toda a tarde foram lidas e debatidas todas as cláusulas das pautas de reivindicações que serão entregues aos bancos neste ano. Também foi proferida uma palestra sobre questões relacionadas a regras de aposentadorias pelo Advogado Anderson Tomazi Ribeiro.

### ELEIÇÕES PREVI

Entre 13 e 27 de maio de 2016, os associados da PREVI tiveram oportunidade de votarem para escolherem seus representantes para os cargos de Administração e Fiscalização, nos Conselhos Consultivos dos Planos 1 e PREVI Futuro e na Diretoria de Seguridade. Dos 203.429 associados aptos a votar, houve 92.489 abstenções. De um total de cinco chapas concorrentes e 110.940 votos, foi eleita a chapa 3 : **"PREVI compromisso com os associados"**, com 27.201 votos.

### ELEIÇÕES FUNCEF

O Processo Eleitoral FUNCEF 2016, que aconteceu ente os dias 16 e 18 de maio de 2016, deu aos seus associados a oportunidade de escolher os seus representantes no Conselho Deliberativo ( 1 titular e 1 suplente) e no Conselho Fiscal (1 titular e 1 suplente). O índice de participação (52,4%) foi o segundo maior desde 2002, quando associados conquistaram o direito de escolher representantes nas instâncias de decisão da Fundação. A Chapa **7 " Controle e Resultado"** foi a vencedora, com 21.275 votos.