

Mesa de Negociação Específica CAIXA 16/09

PROPOSTA

Manutenção de um ACT ÚNICO.

Manutenção de todas as cláusulas da CCT e ACT (condições de trabalho e sociais) já negociadas nas mesas da data base 2026.

Reajuste de verbas salariais INPC + 0,6%.

SAÚDE CAIXA

Cobertura do déficit de 2026 – mediante Antecipação da 13ª mensalidade de 2028, 2029, 2030 da parte que cabe à CAIXA.

Pagamento dos valores relativos ao PAMS a partir de 2021.

Participação da CAIXA em 2025: 60/40 e em 2026 60/40 – não aumenta a participação dos beneficiários.

Compromisso de ampliação da participação da CAIXA de 6,5% para 9%, a partir de 2027 – em cláusula.

Proposta de Novo Modelo de Custeio

>> Modelo Atual Reajustado

Atual modelo reajustado com limite de renda

Modelo com contribuição por percentual da renda e dependentes por valores fixos refletindo risco assistencial, com maior impacto para famílias menores.

Proporção:

Aumento de participação da CAIXA para até 9% das folhas

- De R\$ 75 para R\$ 120 consulta em pronto socorro (fora do teto)
- Isenção de coparticipação em telemedicina
- Abertura de adesão de 90 dias para titulares que estão fora do plano
- Impossibilidade de reingresso após o cancelamento da adesão
- Teto de coparticipação anual de R\$ 3.600 para R\$ 4.700 por grupo familiar
- Recadastramento anual obrigatório

13 parcelas

1º JAN 2027

Limite da renda 9%
Mínimo de R\$ 50 por vida

Titular	Dependente Direto	Dependente Indireto	Filhos 24 a 27 anos (pais e judicial)
3,7%	R\$ 560	R\$ 660	R\$ 900

Dependentes indiretos e filhos de 24 a 27 anos fora do teto

GIPES – Compromisso de alocar pelo menos um representante do Saúde CAIXA em cada GIPES.

Novo Modelo de Gestão: estruturação de um projeto para um Novo Modelo de gestão, em até 60 dias, visando uma governança, estrutura e prestação de contas mais adequada; Como também, outras fontes de receita e pós 2018.

Medidas de Eficiência

- Medidas visando identificar possíveis cobranças indevidas
- Identificar e coibir eventuais irregularidades, fraudes e práticas abusivas de cobrança da parte dos fornecedores/credenciados
- Incentivo para atendimentos por telemedicina.

Ações de prevenção de saúde no valor de 236 milhões – a partir de 2027.

Estudar a possibilidade de uma metodologia que destine ao plano um percentual do lucro atrelado à produtividade, visando alcançar o 70/30.

PFG/CARREIRA – Viabilizar oportunidades de escutas dos representantes dos empregados relacionados ao tema.

Piso de TI – incorporados nos estudos que estão sendo feito pela DELOITTE.

Trabalho Remoto – inserir o tema para ser tratado no âmbito do GT Trajetória.

Super CAIXA

IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA | 2º SEM 2026

- INDIVIDUALIZAÇÃO NS E CSAT
- DOBRO DE PREMIAÇÃO PARA HABILITAÇÃO (50%)
- TEMPESTIVIDADE DAS INFORMAÇÕES NO PAINEL DE ACOMPANHAMENTO
- COMISSÃO PARA AVALIAÇÃO DE CASOS INDIVIDUAIS

COMPROMISSOS | 2027

- DIVULGAÇÃO TEMPESTIVA DO REGULAMENTO
- ESTUDO PARA INCLUSÃO DE NOVOS PRODUTOS
- REVISÃO DA MENSURAÇÃO DA SATISFAÇÃO DO CLIENTE (VAREJO E ATACADO)

Prêmio de 3 mil por empregado em reconhecimento à superação do IEO – Índice de eficiência operacional em 2026.

Pagamento no dia 30/SET dos reajustes salarial, PLR, Super CAIXA e prêmio.